



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

वीरवार, 15 जनवरी, 2015/25 पौष, 1936

हिमाचल प्रदेश सरकार

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग

अधिसूचना

शिमला-2 12-01-2015

संख्या: पब-ए(3)-37/99-II.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में उप-सम्पादक, वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग उप-सम्पादक, वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2015 है।

(2) ये नियम, राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: पब-ए(3)-37/99, तारीख 7-5-2002 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग उप-सम्पादक, वर्ग-II (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2002 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में उप-सम्पादक वर्ग-II (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम.—उप-सम्पादक

2. पद (पदों) की संख्या.—7 (सात)

3. वर्गीकरण.—वर्ग-II (अराजपत्रित) अलिपिकीय वर्गीय सेवाएं

4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान 10300-34800 जमा
₹ 4200/- ग्रेड पे

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ : स्तम्भ संख्या 15-क में
दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 14500/- प्रति मास।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—45 वर्ष और इससे कम।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश(आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों

के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किए गये थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हता(ए) : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पत्रकारिता एवं जन संचार में स्नातक या जन-सम्पर्क में स्नातक या जन-सम्पर्क एवं विज्ञापन में स्नातक हो ।

या

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पत्रकारिता एवं जन संचार में स्नातकोत्तर उपाधि/ डिप्लोमा या जन सम्पर्क में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा या जन सम्पर्क एवं विज्ञापन में स्नातकोत्तर उपाधि/डिप्लोमा ।

(ख) **वांछनीय अर्हता(ए) :** (i) प्रतिष्ठित समाचार पत्रों/पत्रिकाओं या सरकार के प्रचार संगठन द्वारा निकाले जाने वाले समाचार पत्रों/पत्रिकाओं में लेखों द्वारा यथा साक्षित पत्रकारिता में तीन वर्ष का अनुभव या समाचार पत्रों के कार्यालय में समरूप प्रकृति के कार्य का अनुभव और

(ii) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं—

आयु	: लागू नहीं ।
शैक्षिक अर्हता	: लागू नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट आधार पर और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट किया जाना है—लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना—लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदात्मक नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी :—

(i) **संकल्पना :**

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में उप सम्पादक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोशजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना :**—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(ii) **संविदात्मक उपलब्धिया :** संविदा के आधार पर नियुक्त उप सम्पादक को ₹ 14500/— की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्तर्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 435/— (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(iii) **नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) **चयन प्रक्रिया :** संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(v) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :** जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(vi) **करार :** अभ्यर्थी चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करेगा।

(vii) **निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 14500/— की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति बढ़ाए गए पश्चात्तर्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक

उपलब्धियों में ₹ 435/— प्रति वर्ष की दर से (पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो, नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी ।
- (ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा ।

- (घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा ।

- (ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी । ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
- (ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0आर0—एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे । वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे ।

16. **आरक्षण.**—सेवा में नियुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण के बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. **विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

18. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

उप-सम्पादक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमतिपुत्र/पुत्री श्री.....
.....निवासी.....
संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने उप-सम्पादक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार उप-सम्पादक के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्दिन को स्वयंमेव पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/ नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹/— प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उप रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्त उप-सम्पादक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा

अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त उप-सम्पादक को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले पर विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित दिन, मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Pub-A(3)-37/99-II dated 12-01-2015 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 12th January, 2015

No. Pub.A(3)-37/99-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Sub-Editor, Class-II (Non-Gazetted) in the Department of Information & Public Relations, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Information and Public Relations, Sub-Editor Class-II (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2015.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(1) The Himachal Pradesh Public Relations Department Sub-Editor Class-II (Non-Gazetted) Non-Ministerial Recruitment and Promotion Rules 2002 notified vide this Department Notification No. Pub-A(3)-37/99 dated 7-5-2002 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2(1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Additional Chief Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUB-EDITOR, CLASS-II (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INFORMATION AND PUBLIC RELATIONS, H.P

1. **Name of the Post.**—Sub Editor
2. **Number of Post(s).**—7 (Seven)
3. **Classification.**—Class-II(Non-Gazetted)Non-Ministerial Services.
4. **Scale of Pay.**—(i) Pay Scale for regular incumbents: ₹ 10300-34800+ ₹ 4200 G.P
(ii) Emoluments for contract employees: ₹ 14500/- as per details given in Col. No. 15-A
5. **Whether “Selection Post” or “Non-Selection Post”.**—Not applicable
6. **Age for direct recruitment.**—45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

NOTE :

- (i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be.
- (ii) Age and experience, in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—(a) ESSENTIAL QUALIFICATION(S) : Bachelor of Journalism and Mass Communication or Bachelor of Public Relations or Bachelor of Public Relations & Advertising from a recognized University.

Or

Post Graduate Degree/Diploma in Journalism and Mass Communication or Post Graduate Degree/Diploma in Public Relations or Post Graduate Degree/Diploma in Public Relations & Advertising from a recognized University.

- (b) DESIRABLE QUALIFICATION(S).—**(i) Three years experience in Journalism as evidenced by articles published in newspapers/journals of standing or newspapers/journals brought out by the Government publicity Organization or experience of work of the similar nature in the office of newspapers; and
- (ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruits will/apply in the case of the promotees.—Age : Not applicable

Educational Qualification.—Not applicable

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, Secondment basis and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion, secondment, grade from which promotion/secondment is to be made.—Not Applicable.

12. If Departmental promotion Committee exists, what is its composition.—Not applicable.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by the direct recruitment.—Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15(A). Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms & conditions given below:—

- (1) **Concept.**—(a) Under this policy, the **Sub Editor** in the Department of Information & Public Relations will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/ extended.

- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP PSC.**—The Director, Information & Public Relations, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

- (ii) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The **Sub Editor** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 14,500/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). An amount of Rs. 435/- (3% of the minimum of Pay Band + Grade Pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

- (iii) **Appointing /Disciplinary Authority.**—The Director, Information & Public Relations, Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

- (iv) **Selection Process.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

- (v) **Committee for Selection of contractual appointments.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission from time to time.

- (vi) **Agreement.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

- (vii) **Terms & conditions :**

- (a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 14,500/- per month (which shall be equal to minimum of the band pay + grade pay). The contract appointee will be entitled to increase in contractual amount @ ₹ 435/-per annum (3% of the minimum of pay band +grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave. He/She shall not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

- (d) Unauthorized absence from duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis shall be eligible for consideration for transfer after completion of three years of service on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for the fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
- (h) Provision of service rules like FR-SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable incase of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.—Not applicable.

18. Power to relax. Where the state Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

FORM OF CONTRACT/ AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE SUB EDITOR AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR, INFORMATION & PUBLIC RELATIONS

This agreement is made on this -----day of -----in the year -----between Sh./Smt. S/o/D/o Sh R/oContract appointee (here-in-after called the **FIRST PARTY**), and the **Governor** of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal Pradesh (here-in-after called the **SECOND PARTY**).

Whereas, the **SECOND PARTY** has engaged the aforesaid **FIRST PARTY** and the **FIRST PARTY** has agreed to serve as a **Sub Editor** on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a **Sub Editor** for a period of one year commencing on day of -----and ending on the day of----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the----- **FIRST PARTY** with **SECOND PARTY** shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e on..... and information notice shall not be necessary:

Provided that for-further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the **FIRST PARTY** will be ₹ ----- per month.
3. The service of **FIRST PARTY** will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which **FIRST PARTY** was engaged on contract.
4. The contractual **Sub Editor** will be entitled for one day's casual leave after putting in one month service. However, the contract employee will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual **Sub Editor**.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to termination of contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical ground, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis shall be eligible for consideration for transfer after completion of three years of service on need based basis and wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to **TA/DA** if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The employees Group Insurance Scheme as well as **EPF/GPF** will not be applicable to contractual appointee(s) **IN WITNESS** the **FIRST PARTY AND SECOND PARTY** have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

 (Name and full address)

2. _____

(SIGNATURE OF THE FIRST PARTY)

1. _____

 (Name and full address)

2. _____

(SIGNATURE OF THE SECOND PARTY)

ADVOCATE GENERAL DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla, the 29th December, 2014*

No. 1-31/2013-41417.—Sanction is hereby accorded to the grant of 7 days Earned Leave with effect from 18th to 24th December, 2014 in favour of Shri B.S. Parmar, Additional Advocate General of this department with permission to avail suffix Gazetted holiday falling on 25th & 26th December, 2014.

Certified that Shri B.S.Parmar, Additional Advocate General would have continued to officiate but for his proceeding on 7 days Earned Leave and that this period of leave will count for Continuation of his service.

Certified that the said Shri B.S. Parmar, Additional Advocate General is likely on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeds on leave.

By order,
Sd/-
Advocate General.

ADVOCATE GENERAL DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla, the 19th December, 2014*

No. 1-4/2009-41423.—In partial modification of this office Notification of even No. 37493-96 dated 26th November, 2014 and pursuant to his medical leave application/joining report dated 15th December, 2014 ex-post facto sanction is hereby accorded to the grant of following kinds of leaves in favour of Shri J.S. Rana, Assistant Advocate General of this department with permission to avail prefix/suffix Sundays & Second Saturday which fell on 30th November, 13th & 14th December, 2014.

1. 5 days earned leave w.e.f. 01.12.2014 to 05.12.2014
2. 7(14) Medical Leave on commuted basis w.e.f 06.12.2014 to 12.12.2014.

Certified that Shri Jagdip Singh Rana, Assistant Advocate General would have continued to officiate, but for his proceeding on 5 days Earned Leave and 8(16) days medical leave on commuted basis and that this period of leave will count for earning annual increment.

By order,
Sd/-
Advocate General.

ADVOCATE GENERAL DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla, the 10th December, 2014*

No. 1-28/2013-40075.—Sanction is hereby accorded to the grant of 6 days Earned Leave w.e.f. 15th to 20th December, 2014 in favour of Shri Parmod Thakur, Additional Advocate General of this department with permission to avail prefix/suffix Second Saturday & Sundays falling on 13th, 14th & 21st December, 2014.

Certified that Shri Parmod Thakur, Additional Advocate General would have continued to officiate but for his proceeding on 6 days earned Leave and that this period will count for continuation of his service.

Certified that the said Shri Parmod Thakur, Additional Advocate General is likely, on the expiry of leave will return for duty to the Station from where he proceeds on leave.

By order,
Sd/-
Advocate General.

ADVOCATE GENERAL DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla, the 19th December, 2014*

No. 1-26/2013-41420.—Sanction is hereby accorded to the grant of 6 days Earned leave w.e.f. 15th to 20th December, 2014 in favour of Shri M.A. Khan, Additional Advocate General of this department with permission to avail prefix Second Saturday & Sunday falling on 13th, 14th & 21st December, 2014.

Certified that Shri M.A. Khan, Additional Advocate General would have continued to officiate but for his proceeding on 6 days Earned leave and this period of leave will count for continuation of his service.

Certified that Shri M.A. Khan, Additional Advocate General is likely on the expiry of leave will return for duty to the Station from where he proceeded on leave.

By order,
Sd/-
Advocate General.

**In the Court of Shri M. R. Bhardwaj (H.A.S.) Sub-Divisional Magistrate, Theog,
District Shimla, H. P.**

Shri Suresh Kumar s/o Shri Janiya Ram, r/o Village Pali, P. O. Ghoond, Tehsil Theog,
District Shimla, H. P. . . Applicant.

Versus

General Public . . Respondent.

Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Suresh Kumar s/o Shri Janiya Ram, r/o Village Pali, P. O. Ghoond, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned for the registration of name of his daughter namely Kritika whose date of birth is 6-5-2009 and son namely Ritik whose date of birth is 13-5-2010 in the record of Gram Panchayat Ghoond.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for these entries of the above mentioned names, may submit his objections in writing in this court on or before 4-2-2015, failing which no objection will be entertained after the expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on 1-1-2015.

Seal.

M. R. BHARDWAJ,
Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla, Himachal Pradesh.

**In the Court of Shri M. R. Bhardwaj (H.A.S.) Sub-Divisional Magistrate, Theog,
District Shimla, H. P.**

Shri Inder Singh s/o Late Shri Sohan Singh, r/o Village Choag, P. O. Kuthar, Tehsil Theog,
District Shimla, H. P. . . Applicant.

Versus

General Public . . Respondent.

Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Inder Singh s/o Late Shri Sohan Singh, r/o Village Choag, P. O. Kuthar, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned for the registration of name of his son namely Akhil whose date of birth is 30-11-2012 in the record of Gram Panchayat Kuthar.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for this entry of the above mentioned name, may submit his objection in writing in this court on or before 4-2-2015, failing which no objection will be entertained after the expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on 1-1-2015.

Seal.

M. R. BHARDWAJ,
Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla, Himachal Pradesh.

**In the Court of Shri M. R. Bhardwaj (H.A.S.) Sub-Divisional Magistrate, Theog,
District Shimla, H. P.**

Shri Padam Dev s/o Shri Rati Ram, r/o Village Sihalu, P.O. & Tehsil Theog, District Shimla, H. P. . . Applicant.

Versus

General Public

. . Respondent.

Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Padam Dev s/o Shri Rati Ram, r/o Village Sihalu, P.O. & Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned for the registration of name of his daughter namely Priyanshu whose date of birth is 2-7-1995 in the record of Gram Panchayat Bharara.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for this entry of the above mentioned name, may submit his objection in writing in this court on or before 4-2-2015, failing which no objection will be entertained after the expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on 3-1-2015.

Seal.

M. R. BHARDWAJ,
Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla, Himachal Pradesh.

ब अदालत श्री नरेश कुमार, उप-मण्डलाधिकारी (ना०), चौपाल, जिला शिमला (हि० प्र०)

श्री मंगत राम पुत्र स्व० श्री रूप सिंह, गांव क्यारी, डा० सरांह, तहसील चौपाल, जिला शिमला (हि० प्र०)

... वादी ।

बनाम

1. आम जनता

2. प्रधान ग्राम पंचायत सरांह, तहसील चौपाल

... प्रतिवादी ।

विषय.—प्रार्थना पत्र अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम 1969 के अन्तर्गत जन्म के पंजीकरण करने बारे।

इशतहार :

हर खास व आम जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में वादी श्री मंगत राम ने आवेदन प्रस्तुत किया है कि उसने अपने बच्चों का नाम जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाया है जिसे कि अब वह ग्राम पंचायत सराह के पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है जो कि इस प्रकार है .—

नाम	सम्बन्ध	जन्म तिथि
1. कृष्ण	पुत्र	30-8-1986
2. रणवीर सिंह	पुत्र	6-9-1989
3. लक्ष्मण सिंह	पुत्र	20-10-1990

अतः ग्राम पंचायत सराह की जन्ता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो दिनांक 3-2-2015 को या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करें। अन्यथा आवेदन पत्र पर जन्म पंजीकरण आदेश पारित करके सचिव, ग्राम पंचायत सराह को कार्यान्वयन हेतु भेजा जायेगा।

आज दिनांक 1-1-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

नरेश कुमार,
उप-मण्डलाधिकारी (ना0),
चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री नरेश कुमार, उप-मण्डलाधिकारी (ना0), चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री छाजू राम पुत्र श्री केदार सिंह, गांव लोहान, डा0 हलाऊ, तहसील चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)
... वादी।

बनाम

1. आम जनता
2. प्रधान ग्राम पंचायत हलाऊ, तहसील चौपाल, जिला शिमला ... प्रतिवादी।

विषय.—प्रार्थना पत्र अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम 1969 के अन्तर्गत जन्म के पंजीकरण करने बारे।

इशतहार :

हर खास व आम जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में वादी श्री छाजू राम ने आवेदन प्रस्तुत किया है कि उसने अपनी पुत्री का नाम जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाया है जिसे कि अब वह ग्राम पंचायत हलाऊ के पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है जो कि इस प्रकार है .—

नाम	सम्बन्ध	जन्म तिथि
1. सोनम चौहान	पुत्री	16-11-1992

अतः ग्राम पंचायत हलाऊ की जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो दिनांक 3-2-2015 को या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करें। अन्यथा आवेदन पत्र पर जन्म पंजीकरण आदेश पारित करके सचिव, ग्राम पंचायत हलाऊ को कार्यान्वयन हेतु भेजा जायेगा।

आज दिनांक 2-1-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

नरेश कुमार,
उप-मण्डलाधिकारी (ना0),
चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री नरेश कुमार, उप-मण्डलाधिकारी (ना0), चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्रीमती कमला देवी पत्नी श्री दुर्गा सिंह, गांव व डा0 टिक्करी, तहसील चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)
वादीया।

बनाम

1. आम जनता
2. प्रधान ग्राम पंचायत हलाऊ, तहसील चौपाल, जिला शिमला प्रतिवादी।

विषय.—प्रार्थना पत्र अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम 1969 के अन्तर्गत जन्म के पंजीकरण करने बारे।

इशतहार :

हर खास व आम जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में वादीया श्रीमती कमला देवी ने आवेदन प्रस्तुत किया है कि उसने अपनी बेटी का नाम जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाया है जिसे कि अब वह ग्राम पंचायत टिक्करी के पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहती है जो कि इस प्रकार है .—

नाम	सम्बन्ध	जन्म तिथि
1. पुनम	पुत्री	12-12-1991

अतः ग्राम पंचायत टिक्करी की जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो दिनांक 3-2-2015 को या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करें। अन्यथा आवेदन पत्र पर जन्म पंजीकरण आदेश पारित करके सचिव, ग्राम पंचायत टिक्करी को कार्यान्वयन हेतु भेजा जायेगा।

आज दिनांक 1-1-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

नरेश कुमार,
उप-मण्डलाधिकारी (ना0),
चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री नरेश कुमार, उप-मण्डलाधिकारी (ना0), चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री मोहर सिंह पांटा पुत्र श्री आत्मा राम, गांव घुरला, डा0 बम्टा, तहसील चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)
... वादी।

बनाम

1. आम जनता
2. प्रधान ग्राम पंचायत बम्टा, तहसील चौपाल, जिला शिमला ... प्रतिवादी।

विषय.—प्रार्थना पत्र अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम 1969 के अन्तर्गत जन्म के पंजीकरण करने बारे।

ईशतहार :

हर खास व आम जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में वादी श्री मोहर सिंह पांटा ने आवेदन प्रस्तुत किया है कि उसने अपने बच्चों का नाम जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाया है जिसे कि अब वह ग्राम पंचायत बम्टा के पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है जो कि इस प्रकार है .—

नाम	सम्बन्ध	जन्म तिथि
1. अरुण पांटा	पुत्र	12-8-1990
2. पियुष पांटा	पुत्र	10-1-1992

अतः ग्राम पंचायत बम्टा की जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो दिनांक 3-2-2015 को या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करें। अन्यथा आवेदन पत्र पर जन्म पंजीकरण आदेश पारित करके सचिव, ग्राम पंचायत बम्टा को कार्यान्वयन हेतु भेजा जायेगा।

आज दिनांक 1-1-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

नरेश कुमार,
उप-मण्डलाधिकारी (ना0),
चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री नरेश कुमार, उप-मण्डलाधिकारी (ना0), चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्री मदन शर्मा पुत्र स्वर्गीय श्री मस्त राम शर्मा, गांव व डा0 देवत, तहसील चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)
... वादी।

बनाम

1. आम जनता
2. प्रधान ग्राम पंचायत देवत, तहसील चौपाल, जिला शिमला ... प्रतिवादी।

विषय.—प्रार्थना पत्र अधीन धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम 1969 के अन्तर्गत जन्म के पंजीकरण करने बारे।

ईशतहार :

हर खास व आम जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में वादी श्री मदन शर्मा ने आवेदन प्रस्तुत किया है कि उसने अपने बच्चों का नाम जन्म पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज नहीं करवाया है जिसे कि अब वह ग्राम पंचायत देवत के पंजीकरण रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है जो कि इस प्रकार है .—

नाम	सम्बन्ध	जन्म तिथि
1. रोहन शर्मा	पुत्र	7-2-1990
2. नितिका शर्मा	पुत्री	27-1-1992

अतः ग्राम पंचायत देवत की जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई आपत्ति हो तो दिनांक 3-2-2015 को या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपनी आपत्ति प्रस्तुत करें। अन्यथा आवेदन पत्र पर जन्म पंजीकरण आदेश पारित करके सचिव, ग्राम पंचायत देवत को कार्यान्वयन हेतु भेजा जायेगा।

आज दिनांक 1-1-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

नरेश कुमार,
उप-मण्डलाधिकारी (ना0),
चौपाल, जिला शिमला (हि0 प्र0)।